

краевое государственное бюджетное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Михайловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида»
658960, Алтайский край, Михайловский район, с. Михайловское, ул. Гагарина, д. 28.

СОГЛАСОВАНО
Протокол № 2 от «30» января 2020г.
Совета трудового коллектива
Председатель Совета
трудоового коллектива
Л.И. Дисенова

УТВЕРЖДАЮ
директор Михайловской школы-интерната



М.А. Убраев

Приказ № 3 от
«30» января 2020г.

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 4 от «30» января 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда в краевом государственном бюджетном образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
«Михайловская общеобразовательная школа-интернат»

с. Михайловское

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников в краевом государственном бюджетном образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Михайловская общеобразовательная школа-интернат», разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", Постановлением Администрации Алтайского края от 19 апреля 2010г. № 156 «О ведении отраслевой системы оплаты труда работников краевых государственных образовательных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по образованию и делам молодежи», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда и принято Советом трудового коллектива.

1.2. Положение включает в себя:

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения.

1.3. Настоящее положение является основой для разработки в учреждении соответствующих положений об оплате труда работников.

1.4. Системы оплаты труда работников в учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим положением.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных учреждений определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно и утверждаются локальными нормативными актами. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами образовательного учреждения в соответствии с настоящим положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

2.7. Распределение стимулирующих выплат и премирование за год (при экономии фонда оплаты труда) по согласованию Совета трудового коллектива.

3. Оплата труда педагогических работников учреждения

3.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников учреждения устанавливаются с учетом почетного звания, результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности, специфики работы в отдельных образовательных учреждениях, работы в сельской местности.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, новая ставка заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$O_y = C \times A \times B \times (1 + \sum K_c + P_c), \text{ где:}$$

O_y - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - должностной оклад, ставка заработной платы по соответствующим ПДК с учетом требований к профессиональной подготовке;

A - повышающий коэффициент с учетом почетного звания;

B - повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

K_c - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях;

P_c - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

3.3. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

Повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности устанавливается в размере 1,05.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

3.5. Повышающий коэффициент к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, перечень должностей которых определен в приложении 2 к настоящему положению, устанавливается за работу в сельской местности в размере 0,25.

3.6. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

3.7. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.9. Для педагогических работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды, непрерывный стаж работы;
- ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- премия по итогам работы за год;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.11. Размер ежемесячной премии педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работникам учреждения, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с Советом трудового коллектива.

3.12. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, ученого звания, отраслевой награды, непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 20 процентов.
- Для педагогических работников за непрерывный стаж работы в учреждениях образования на педагогических должностях от 5 до 10 лет – 5%, от 10 до 15 лет – 10%, свыше 15 лет – 15%.

3.13. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Главной

аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.14. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15 процентов.

3.15. Размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам учреждения, утверждаемым приказом директора и согласованным с Советом трудового коллектива.

4. Оплата труда заместителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной суммы. Кратность устанавливается приказом Министерства образования и науки Алтайского края в соответствии с группой по оплате труда руководителя и в зависимости от объемных показателей деятельности образовательного учреждения.

Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

3.5. Повышающий коэффициент к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, перечень должностей которых определен в приложении 2 к настоящему положению, устанавливается за работу в сельской местности в размере 0,25.

3.6. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

3.7. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.2. Должностные оклады заместителей директора учреждения – 80%, главного бухгалтера - 86% от должностного оклада директора. Должностные оклады руководителей структурных подразделений - 50% от должностного оклада директора.

4.3. Для заместителей руководителей учреждения, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ;
- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.4. Для заместителей руководителей учреждения, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;
- ежемесячная надбавка с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер ежемесячной премии данным категориям работников за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работников учреждения, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с Советом трудового коллектива.

4.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности. (за исключением должностного оклада работников учреждений

дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов), почетного звания, отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности для заместителей руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений устанавливается в следующих размерах:

- первая квалификационная категория - 10 процентов;
- высшая квалификационная категория - 15 процентов;
- по результатам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности - до 15 процентов;
- для работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов;
- для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 5 процентов.

4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу главного бухгалтера за наличие отраслевой награды устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 4.5. настоящего положения.

4.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных учреждений, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда учреждения в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам учреждения, утверждаемым приказом директора учреждения и согласованным с Советом трудового коллектива.

10

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих

5.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов учреждений устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы в отдельных образовательных учреждениях, работы в сельской местности.

При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

$O_c = C \times (1 + K_c + П_c)$, где:

O_c - должностной оклад специалиста;

C - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

K_c - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях;

$П_c$ - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в размерах, определенных в соответствии с Приложением 1 к настоящему положению.

Повышающий коэффициент в размере 0,25 за работу в сельской местности устанавливается к должностным окладам специалистов, перечень должностей которых определен в Приложении 2 к настоящему Примерному положению.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладу рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом специфики работы в отдельных образовательных учреждениях.

При применении указанных повышающих коэффициентов образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- доплата за работу в оперативном режиме.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директора учреждения обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.5. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия;
- иные поощрительные выплаты;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.6. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам учреждения, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с Советом трудового коллектива.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении отраслевых наград и наград РФ;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами учреждения и (или) коллективными договорами.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

КОЭФФИЦИЕНТЫ

специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0.15-0.20	в соответствии с перечнем <1>
2	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах <2>	0.15	все категории работников
3	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0.2	все категории работников
4	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0.2	педагогические работники
5	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0.1 -0.2	в соответствии с перечнем <1>
6	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,35 - 0,4	педагогические работники
7	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы общего образования, обеспечивающие дополни-	0.15	педагогические работники

1	2	3	4
	тельную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного, технического или естественнонаучного профилей (гимназические, лицейские классы)		
8	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,15	педагогические работники
9	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	педагогические работники
10	Работа в профессиональных образовательных учреждениях, обучающим художественным ремеслам	0,15	педагогические работники (мастера производственного обучения)
11	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30	медицинские работники
		0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем КГБ(А)У по согласованию с профсоюзной организацией, при её отсутствии, иным представительным органом работников КГБ(А)У и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60 % от общего числа обучающихся (воспитанников).

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности

- Аккомпаниатор;
- Билетмейстер;
- Библиотекарь (включая старшего);
- Бухгалтер;
- Ветеринарный врач;
- Воспитатель (включая старшего);
- Грим-специалист;
- Документовед;
- Заведующий библиотекой;
- Заведующий мастерской;
- Заместитель главного бухгалтера;
- Журорежиссер;
- Инженер-программист (программист);
- Инженер-технолог (технолог);
- Инженер-электроник (электроник);
- Инженер-энергетик (энергетик);
- Инспектор по кадрам;
- Инструктор-методист (включая старшего);
- Инструктор по труду;
- Инструктор по физической культуре;
- Концертмейстеру .
- Лаборант (включая старшего);
- Лектор (экскурсовод);
- Мастер производственного обучения;
- Медицинская сестра;
- Методист (включая старшего);
- Механик;
- Музыкальный руководитель;
- Педагог-библиотекарь;
- Педагог дополнительного образования (включая старшего);
- Педагог-организатор;
- Педагог-психолог;
- Переводчик-дактилолог;
- Преподаватель;
- Преподаватель -организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
- Режиссер;
- Руководитель физического воспитания;
- Социальный педагог;

специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старшая медицинская сестра;
старший вожатый;
техник
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
учитель;
учитель-дефектолог, учитель-логопед;
фельдшер;
экономист;
юрисконсульт.